



Verklaring detachering in loondienst

Hierbij verklaart ondergetekende;

1. De aangeboden kandidaat wordt door zijn/haar organisatie aangeboden middels detachering in loondienst;
2. Deze detachering in loondienst vindt plaats op: vaste basis tijdelijke basis
voor de duur van dit project
3. Opdrachtgever wordt (overeenkomstig artikel 15 van de Algemene Inhuurvoorwaarden DAS) gevrijwaard van alle door de belastingdienst mogelijk opgelegde boetes en opgeëiste naheffingen;
4. Ook ingehuurd medewerker is gevrijwaard van bovengenoemde opgelegde boetes en naheffingen.

Naam leverancier	
Naam rechtsgeldig bevoegde ondertekenaar <i>Op basis van de bij de Inhuurdesk West-Betuwe bekende KvK-stukken of degene die daartoe gevolmachtigd is.</i>	
Plaats	
Datum van ondertekening	
Handtekening	

Let op:

Indien u zzp'er bent en een eigen BV heeft, dan is er in de meeste gevallen geen sprake van een gezagsverhouding binnen de eigen BV. Er is dan geen arbeidscontract naar burgerlijk recht en daarmee kan er geen sprake zijn van detachering in loondienst. U kunt dan ook niet reageren op een opdracht o.b.v. detachering.

Als de overeenkomst tussen uw organisatie en de kandidaat gedurende een opdracht wijzigt, en de kandidaat niet meer in loondienst is maar de werkzaamheden als ZZP'er verricht, bent u verplicht dit te melden bij de opdrachtgever. Dit kan tot gevolg hebben dat de opdracht eerder wordt beëindigd.

Onderdeel van	Inhuurdesk West-Betuwe	Vastgesteld (datum)	23.04.2025
Document verantwoordelijke	Inhuurspecialist	Versie	0.1